



نام و نام خانوادگی : نجمه خواجه

عنوان سخنرانی: برنامه توسعه فردی IDP

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

4th National Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



تنها راه پیش بینی آینده
ساختن آن است

The only way to predict
The future is to create it

Individual Development Plan

and build your future

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



آموزش شرکت فولاد هرمزگان برای ساختن آینده چه کار کرد و می کند؟!

www.istdconf.ir

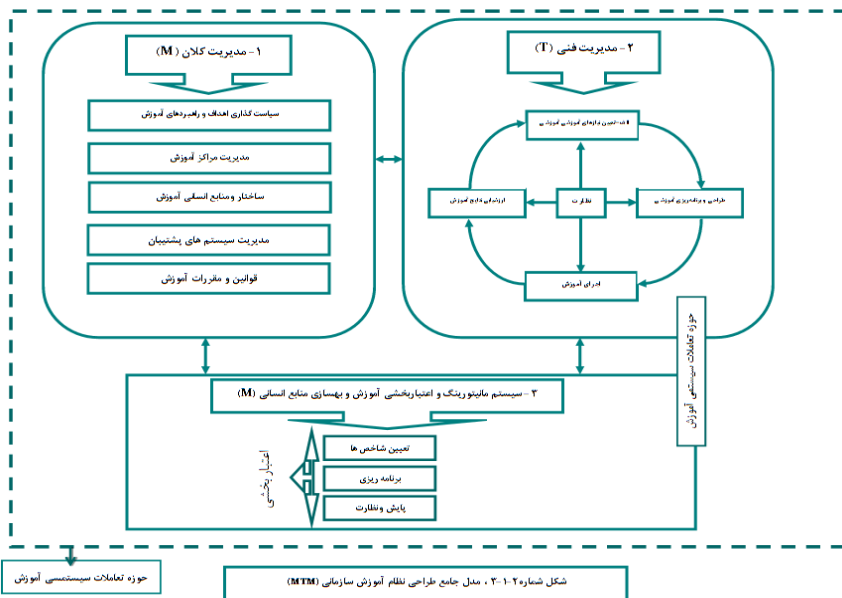
4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



آسیب شناسی آموزشی فولاد هرمزگان مبنایی برای برنامه ریزی و تدوین نقشه راه آموزش و بهبودی منابع انسانی

www.istdconf.ir



www.istdconf.ir

مراحل انجام فرآیند





4th National Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



برنامه توسعه فردی

Individual Development Plan

www.istdconf.ir



چرا برنامه توسعه فردی؟

- آموزش و بهسازی کارکنان، تنها به آموزش‌های سنتی در کلاس درس محدود نمی‌باشد.
- کارکنان سازمان از صلاحیت لازم برای انتخاب فعالیت‌های بهسازی خود برخوردارند.
- کارکنان نیز در قبال یادگیری و بهسازی خویش مسئولند و باید پاسخگو باشند.
- رشد و بهسازی کارکنان در تعامل نزدیک با سرپرستانشان تسهیل می‌شود.
- رشد کارکنان در سازمان تنها رشد عمودی نمی‌باشد.
- رشد و بهسازی کارکنان طی فرایندی مستمر روی می‌دهد.

www.istdconf.ir

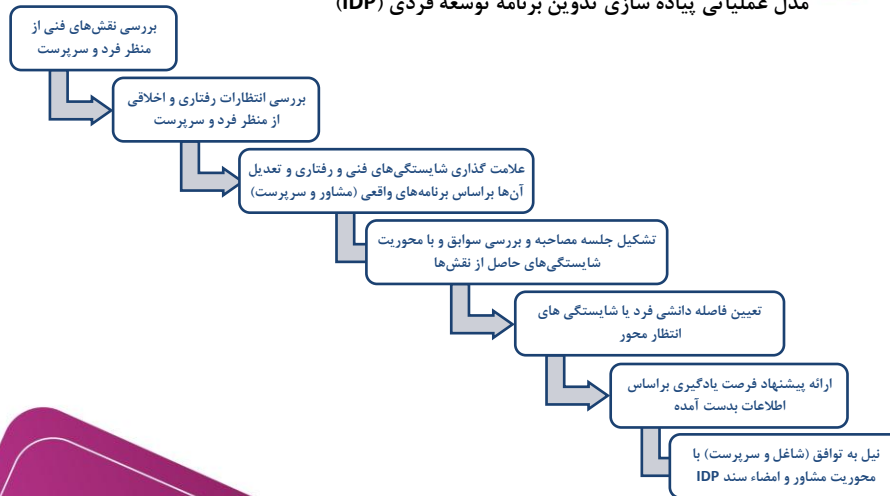


4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



مدل عملیاتی پیاده سازی تدوین برنامه توسعه فردی (IDP)



www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



فرآیند تدوین برنامه توسعه فردی (IDP) برای یک فرد

مرحله ۱: گردآوری داده ها با استفاده از کاربرگ های مختلف

مرحله ۲: تدوین پیش نویس برنامه توسعه فردی

مرحله ۳: تشکیل جلسه تدوین برنامه توسعه فردی

مرحله ۴: به روز رسانی و تعدیل برنامه توسعه فردی

www.istdconf.ir



4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



منابع مورد نیاز برای شروع طرح

- شایستگی های احصاء شده مشاغل
- نیمرخ عملکرد کارمند
- سوابق آموزشی فرد
- فرصت های قابل واگذاری به افراد
- و سبک یادگیری هر فرد

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



مراحل اجرای کل فرآیند تدوین برنامه توسعه فردی

- تکمیل فرم IDP توسط شاغل
- تکمیل فرم IDP توسط سرپرست (انتظارات از کارمند)
- مصاحبه تخصصی مشاور آموزش و بهسازی با کارکنان طرح پابلوت
- تعیین نیازهای فردی
- توافق گروهی بر روی پروفایلها
- آماده سازی گانت اجرایی برنامه IDP
- اعطاء پروفایل و سند IDP به کارکنان
- اجرای دقیق پروفایل
- ارزیابی و مدیریت فرآیند
- ایجاد زمینه رشد کمی برنامه

www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



انواع فرصت های یادگیری

- فرصت مطالعاتی
- ژورنال کلاب
- مربیگری
- بازدید
- منتورینگ
- همایش
- وبینار
- سمپوزیوم
- سمینار
-



4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



غیر ممکن

به این معنی است که هنوز راه حل را پیدا نکرده ایم



IMPOSSIBLE

Only means that you haven't found the solution

نجمه خواجه

۰۹۱۷۱۵۸۶۶۳۲

Khaje.n@hosco.ir