



نام و نام خانوادگی : ناصر میرسپاسی

عنوان سخنرانی: یادگیری ← تغییر رفتار

Learning is a changing Behavior

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

4th National Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

تفاوت مفهومی و کاربردی آموزش و توسعه (پرورش)

آموزش - یادگیری
(Training)



بر ارتقاء عملکرد در حوزه وظایف ، مهارت و توانایی انجام کار متمرکز است

پرورش
(Development)



در حوزه اندیشیدن ، تفکر ، خلاقیت و جرات تاکید دارد



www.istdconf.ir

4th National Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



- آموزش فرآیند کسب دانش و مهارت است و تئوری های یادگیری چگونگی دستیابی به این فرآیند را توضیح می دهند .

- پرورش یا توسعه در حوزه اندیشه ، تفکر و خلاقیت، دور می زند



www.istdconf.ir

4th National Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



تفاوت مفهومی و کاربردی آموزش و توسعه (پرورش)

پرورش
(Development)



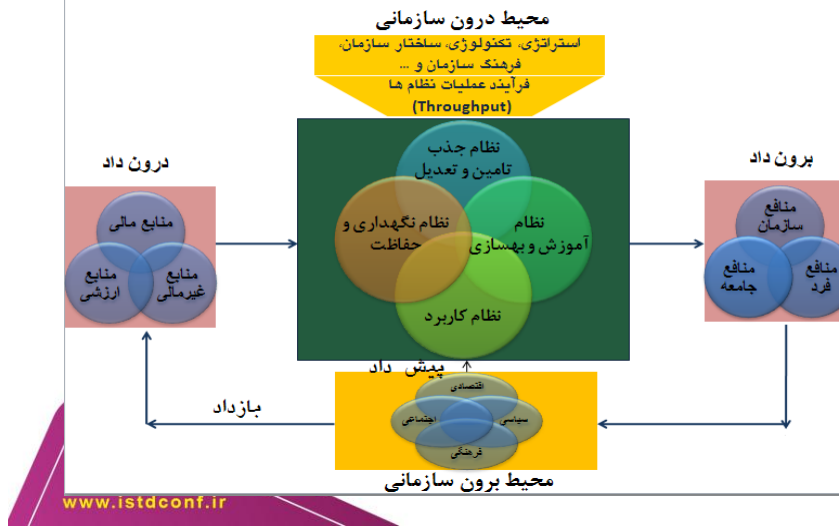
www.istdconf.ir

آموزش - یادگیری
(Training)





جایگاه توسعه منابع انسانی در سیستم مدیریت منابع انسانی



استراتژی های توسعه منابع انسانی
باید در راستای
استراتژی های سازمان انتخاب
شود



4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



چه وقت تصمیمات و روش های
توسعه منابع انسانی
استراتژیک تلقی می شود؟

www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



طرح ریزی استراتژیک توسعه منابع انسانی به سوی سازمان یادگیرنده

طرح ریزی استراتژیک سازمان در راستای پاسخ به پرسش های
زیر شکل می گیرد:

۱. سمت گیری حرکت سازمان کجاست؟
۲. ارزش های محوری و چشم انداز سازمان چیست؟
۳. در راستای سمت حرکت سازمان، ارزش ها، نیازهای آموزشی و توسعه منابع انسانی کدامند؟

www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



ابعاد آموزش منابع انسانی

www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



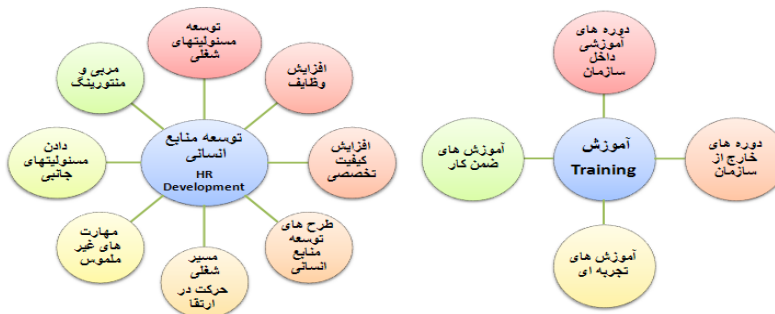
ابعاد توسعه منابع انسانی

www.istdconf.ir



چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

مقایسه ای از ویژگی های آموزش (Training) و توسعه منابع انسانی (Development)



ابعاد توسعه منابع انسانی

ابعاد آموزش منابع انسانی



چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی

روش های توسعه (پرورش) منابع انسانی:

۱. گردش شغلی
۲. توسعه (بهبود و بازسازی) سازمانی
۳. شکل دهی سازمان یادگیرنده
۴. دادن مرخصی به مدیران برای همکاری کردن با بعضی سازمان های موفق (حتی با پرداخت حقوق به آنها)
۵. مامور کردن کارکنان (بویژه مدیران) به شرکت های موفق (حتی با پرداخت حقوق و مزایا به آنها)



روش های توسعه (پرورش) منابع انسانی:

۶. مدیریت ماتریسی، الحاق مدیران و کارکنان به پروژه های سازمان
۷. تیم کار پروژه های (ممکن است مدت طولانی در تیم باشد یا کوتاه مدت)



روش های توسعه (پرورش) منابع انسانی:

۸. مشاور داخلی (در سازمان) بطور مثال ممکن است یک متخصص سیستم اطلاعات مدیریت با حوزه مدیریت منابع انسانی در ایجاد سیستم اطلاعات منابع انسانی کمک نماید (این شخص هم به حوزه مدیریت منابع انسانی کمک می کند و هم تجربیاتی از این حوزه دریافت می نماید)
۹. کارکردن در سازمانها با فرهنگ های مختلف حتی در کشورهای مختلف



سازمان یادگیرنده

سازمان یادگیرنده سازمانی است که کارکنان آن بطور مستمر ظرفیت کاری خود را برای دستیابی به نتایج مطلوب توسعه می دهند.



www.istdconf.ir



مقایسه آموزش در شرکت های آمریکایی و ژاپنی

در شرکت های
آمریکایی

در آمریکا بیشترین آموزش را کارکنانی دریافت می کنند که مستقیماً با کار سرو کار دارند

در شرکت های
ژاپنی

در ژاپن بیشترین آموزش به مدیران و سرپرستان مرتبط است .
(رهبران سازمان ، یادگیرندگان اصلی هستند)

ویژگی های مدیر با کیفیت:

- ✓ سلامت
- ✓ مهارت
- ✓ شهامت



www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



با توجه به مطالب ارائه شده
آیا در سازمان شما بین مقوله آموزش و
توسعه منابع انسانی تفاوتی لحاظ می شود؟

چگونه؟



www.istdconf.ir

4th National
Conference Of Training & Human Capital Development

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه های انسانی



با شکر از توجه شما

www.istdconf.ir